



Ağustos 2026

Sampiyon Dinamik Isı



UBUNTU, Dinamik Isı Yalıtım A.Ş.'nin kurum içi iletişim ve sektörel bilgilendirme amacıyla hazırladığı kurumsal yayındır

www.dinamik-izmir.com

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Aynı dili konuşanlar değil, aynı duyguları paylaşanlar anlaşır

Sevgili Dostlar;

İş dünyası, son yıllarda küresel pazarlardaki ani değişimler, ekonomik dalgalanmalar, savaşlar, tedarik zinciri sorunları ve artan rekabet baskısı nedeniyle oldukça zorlu bir dönemden geçiyor. Böyle dönemlerde işletmelerin yalnızca üretim gücü, teknolojisi ya da finansal kapasitesi değil; aynı zamanda kurum kültürü, ekip uyumu ve birlikte hareket edebilme kabiliyeti de her zamankinden daha fazla önem kazanıyor.

Çünkü zor zamanlar, kurumların gerçek gücünü ortaya çıkarır.

Bir işletme güçlü makinelere, modern tesislere, geniş ürün gamına ve yüksek üretim kapasitesine sahip olabilir. Bunların tamamı elbette çok değerlidir. Ancak bütün bu imkânları anlamlı kılan, onları aynı hedefe yönelten ve sürdürülebilir başarıya dönüştüren asıl unsur insandır.

Rakamlar önemlidir. Üretim miktarı, ciro, ihracat, kapasite, pazar payı bize işletmenin büyümesini anlatır. Fakat unutmayalım ki her rakamın arkasında emek vardır. O emeğin arkasında da insan vardır.

Bir işletmenin geleceğini belirleyen şey, sahip olduğu makineler kadar; o makinelerin başında sorumlulukla duran, süreçleri dikkatle yöneten, kaliteyi koruyan, zamanı doğru kullanan, birbirine güvenen ve ortak hedefe inananların oluşturduğu çalışma kültürüdür.

Biz Dinamik Isı olarak tam da buna inanıyoruz. Bir kurumun gerçek gücü yalnızca makinelerinden, fabrikalarından,



üretim kapasitesinden ya da teknolojisinden gelmez. Bunların tamamı elbette çok değerlidir. Ancak bunları anlamlı kılan, onları aynı hedefe yönelten ve sürdürülebilir başarıya dönüştüren asıl unsur insandır.

Birbirine güvenen insan.

Sorumluluk alan insan.

Kendini ekibin bir parçası olarak gören insan. Zor zamanda geri çekilmeyen, başarı anında da yalnızca kendini değil, birlikte yol yürüdüğü arkadaşlarını hatırlayan insan.

İşte kurumları geleceğe taşıyan asıl güç budur.

Çok sevdiğim bir söz vardır: “Aynı dili konuşanlar değil, aynı duyguları paylaşanlar anlaşır.”

Takım olmak da tam olarak böyle bir şeydir. Aynı yerde bulunmak, aynı formayı giymek ya da aynı çatı altında çalışmak tek başına takım olmak anlamına gelmez. Takım olmak; aynı değere inanmak, birbirini tamamlamak ve başarıyı ortak bir emek olarak görebilmektir.

Takım olmak, herkesin aynı işi yapması değildir. Takım olmak, herkesin kendi işini aynı hedef için en iyi şekilde yapmasıdır.

Bir futbol takımında kaleci, savunma oyuncusu, orta saha ve forvet farklı görevler üstlenir. Herkesin sahadaki yeri ve sorumluluğu farklıdır. Ama ortak amaç aynıdır: takımın başarısı.

İş hayatı da bundan farklı değildir. Üretim, planlama, kalite, bakım, satış, sevkiyat, finans, insan kaynakları ve yönetim farklı görevler üstlenir. Ancak bütün bu birimler aynı zincirin halkalarıdır. Zincirin bir halkası zayıfladığında, bütün sistem etkilenir. Bu nedenle başarı, tek bir kişinin ya da tek bir bölümün değil; birbirini tamamlayan, birlikte düşünen ve aynı hedefe yürüyen ekiplerin eseridir.

Bir ürün müşteriye ulaştığında, o ürünün arkasında yalnızca üretim hattındaki emek yoktur.

Siparişi alan satış ekibimizin, süreci planlayan arkadaşlarımızın, kaliteyi kontrol eden ekiplerimizin, sevkiyatı organize eden çalışma arkadaşlarımızın ve görünmeyen pek çok emeğin katkısı vardır.

Bu yüzden ben başarıyı hiçbir zaman tek kişilik bir sonuç olarak görmedim. Başarı, birlikte kazanıldığında gerçek anlamını bulur.

İtalyan yazar Luciano De Crescenzo'nun çok güzel bir sözü vardır: "Hepimiz tek kanatlı birer meleğiz; ancak birbirimize sarılarak uçabiliriz."

Geçtiğimiz günlerde Tire Organize Sanayi Bölgesi Şirketler Arası Futbol Turnuvası'nda Dinamik Isı takımımızın kazandığı şampiyonluk da bu anlayışın sahadaki güzel bir yansıması oldu.

Finalde ortaya konulan mücadele, tribünlerde oluşan coşku ve maç sonunda hep birlikte yaşanan sevinç; yalnızca bir futbol karşılaşmasının sonucu değildi. Aynı hedefe inanan insanların omuz omuza verdiğinde neleri başarabileceğini hepimize bir kez daha gösterdi.

Beni en çok gururlandıran şey yalnızca kupa olmadı. Takımımızın turnuva boyunca ortaya koyduğu karakter, sağduyu ve centilmenlik beni ayrıca mutlu etti. Çünkü gerçek şampiyonluk yalnızca kazanmak değildir. Gerçek şampiyonluk; rekabet ederken saygıyı kaybetmemek, kazanırken tevazuyu elden bırakmamak ve şartlar ne olursa olsun değerlerinden taviz vermemektir.

Bu şampiyonluk bize bir kez daha gösterdi ki Dinamik Isı yalnızca aynı çatı altında çalışan insanların oluşturduğu bir kurum değildir.

Dinamik Isı; aynı değerlere inanan, aynı heyecanı paylaşan, zor zamanda birbirine omuz veren ve başarıyı birlikte kutlayan büyük bir ailedir.

Birlikte üretiyoruz.

Birlikte mücadele ediyoruz.

Birlikte öğreniyoruz.

Birlikte kazanıyoruz.

Ve biliyoruz ki gerçek başarı; kupalarla, unvanlarla ya da rakamlarla sınırlı değildir. Gerçek başarı, insanların birbirine duyduğu güven, kuruma hissettiği aidiyet ve birlikte başarma iradesidir.

Bu ruh var olduğu sürece Dinamik Isı'nın başarı hikâyesi büyümeye devam edecektir. Sevgi ve saygılarımla,

Sanayinin Geleceği TOSBİ’de Konuşuldu

TOSBİ’de sanayicilerle bir araya gelen EBSO Yönetim Kurulu Başkanı ve TOBB Başkan Yardımcısı Ender Yorgancılar, küresel ekonomik gelişmelerin Türkiye’ye etkilerini değerlendirdi. Üretimden vazgeçilmemesi gerektiğini vurgulayan Yorgancılar, “Bu ülkeden başka gidecek yerimiz yok. Burada doğduk, burada büyüdük, burada yatırım yaptık. Sahip çıkıp devam etmek ve büyümek mecburiyetindeyiz” dedi.



Tire Organize Sanayi Bölgesi’nde (TOSBİ) düzenlenen “Ekonomi Gündemi TOSBİ’de” toplantısında Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmeler, sanayicilerin karşı karşıya olduğu sorunlar ve üretimin geleceği ele alındı. TOSBİ & KTG Konferans Salonu’ndaki toplantıya Tire Belediye Başkanı Hayati Okuroğlu, TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı ve EBSO Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, TOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kosat Gürler, Tire Ticaret Odası Başkanı Mehmet Nadir Delikanlı ve sanayiciler katıldı.

“Küresel gelişmeleri doğru okumalıyız”

Dünyada rekabet koşullarının hızla değiştiğini belirten Yorgancılar, sanayicilerin yalnızca iç pazara değil, küresel gelişmelere de odaklanması gerektiğini söyledi. Jeopolitik riskler, ticaret savaşları, enerji maliyetleri ve korumacılık politikalarının yeni bir ekonomik dönem oluşturduğunu ifade eden Yorgancılar, “Dünyada olan olaylar bizi ilgilendirmiyor deme lüksümüz yok. Küresel gelişmeleri doğru okumadan geleceği planlayamayız” dedi.

“Türkiye’nin bir Çin stratejisi olmalı”

Üretimin batıdan doğuya kaydığını belirten Yorgancılar, Çin ve Hindistan’ın yükselişine dikkat çekti. Çin’in artık yalnızca ucuz üretim yapan bir ülke olmadığını vurgulayan Yorgancılar, “Türkiye’nin bir Çin stratejisi olması gerekir. Çin’i doğru analiz etmeli, ticaret ve yatırım ilişkilerini buna göre planlamalıyız” diye konuştu.

Yeşil dönüşüm ve yapay zekâ vurgusu

Sanayi 4.0, yapay zekâ ve yeşil dönüşümün artık bir tercih değil zorunluluk olduğunu belirten Yorgancılar, “Üretim yapmak istiyorsak teknolojik dönüşüme, ihracat yapmak istiyorsak yeşil dönüşüme ayak uydurmak zorundayız” dedi. TOSBİ’nin Yeşil OSB Sertifikası alan ilk bölgelerden biri olmasının önemine değinen Yorgancılar, bunun hem sürdürülebilir üretim hem de yabancı yatırımcı açısından önemli bir avantaj olduğunu söyledi.

“Yeni bir hikâye yazmamız gerekiyor”

Yüksek enflasyon, finansman maliyetleri ve enerji giderlerinin sanayiciyi zorladığını ifade eden Yorgancılar, buna rağmen üretimden vazgeçilmemesi gerektiğini belirtti. Türkiye’nin yeni bir ekonomik hikâyeye ihtiyaç duyduğunu söyleyen Yorgancılar, devlet, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarının ortak akılla hareket etmesi gerektiğini vurguladı. Atatürk’ün ülkeyi gençlere emanet ettiğini hatırlatan Yorgancılar, iş dünyasının da gelecek kuşaklara daha güçlü bir Türkiye bırakmakla sorumlu olduğunu belirterek, “Yılmak, bıkmak yok. Sahip çıkıp devam etmek ve büyütmek mecburiyetindeyiz” dedi.



Akdaş: Üreten ülke her zorluğu aşar

EBSO Başkan Yardımcısı ve TOSBİ Müteşebbis Heyet Başkanı Metin Akdaş ise üretimin ve yatırımın Türkiye’nin en önemli gücü olduğunu söyledi. Akdaş, “Üreten bir ülke her zorluğu aşar. Yatırıma inanan bir sanayici geleceği inşa eder. Ortak akıl ise yarının güçlü ekonomisini kurar” dedi.

EBSO ile TOSBİ arasındaki iş birliğinin İzmir sanayisinin ortak geleceğine duyulan inancın göstergesi olduğunu belirten Akdaş, üretim kapasitesini artırmak, ihracatı güçlendirmek ve yeni yatırımları bölgeye çekmek için çalışmaya devam edeceklerini ifade etti. Toplantı, Ender Yorgancılar’ın sanayicilerin sorularını yanıtlamasıyla sona erdi.

Metin Akdaş'tan EBSO'ya Duygusal Veda: “Aklımda Makamlar Değil, Birlikte Yürüdüğüm İnsanlar Var”

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Akdaş, yaklaşık 17 yıldır farklı kademelerinde görev yaptığı EBSO Meclisi'nde önümüzdeki dönem yeniden aday olmayacağını açıkladı. Kararını huzur ve gönül rahatlığıyla aldığını belirten Akdaş, “İyi ki EBSO var, iyi ki yollarımız kesişti, iyi ki bu büyük ailenin bir ferdi oldum” sözleriyle çalışma arkadaşlarına teşekkür etti.



Akdaş, konuşmasında şunları söyledi: “Yaklaşık 17 yıl önce büyük bir heyecanla adım attığım Ege Bölgesi Sanayi Odamızda; iki dönem Meclis Üyeliği, iki dönem Yönetim Kurulu Üyeliği ve son dönemde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütme onurunu yaşadım. Bugün sizlerle paylaşmak istediğim karar ise, önümüzdeki dönemde Ege Bölgesi Sanayi Odamız Meclisine yeniden aday olmama kararımdır.

Bu karar; uzun zamandır üzerinde düşündüğüm, tamamen kendi irademle, huzur içinde ve gönül rahatlığıyla aldığım kişisel bir karardır. Bu kararı verirken kendime şu soruyu sordum: “Yeniden aday olmamı sağlayacak, beni yeniden heyecanlandıracak, mutlaka gerçekleştirmeliyim diyeceğim bir hedefim var mı? Geriye dönüp baktığımda, ‘Keşke bunu da yapabilseydim’ diyeceğim içimde bir ukde taşıyor muyum?” Çünkü inanıyorum ki yeniden aday olacak bir insanın önünde onu motive edecek yeni hedefleri olmalıdır. İnsanı yeniden yola çıkaracak güçlü bir heyecanı olmalıdır ki geriye dönüp baktığımda elbette eksiklerimizi de gördüm, yapamadıklarımız da oldu. Ancak beni yeniden aday olmaya sevk edecek, “Bunu mutlaka ben tamamlamalıyım.” diyeceğim bir hedef ya da içimde kalan bir “keşke” bulamadım. İşte bu yüzden görevimi gönül rahatlığıyla benden sonra gelecek arkadaşlara devretmenin hem kendim hem de kurumumuz adına doğru olduğuna inandım. Çünkü kurumlar sadece bugünü yönetenlerle değil, yarını hazırlayanlarla da büyür. Bizlerden sonra gelecek arkadaşlarımızın önünü açmak, onlara güvenmek ve yeni heyecanlara alan bırakmak da bizlerin sorumluluğudur.

Ben bu kürsüye tek başıma gelmedim. 2009 yılında bana güvenerek EBSO Meclisinde temsil görevi veren İklimlendirme, Soğutma ve Mekanik Tesisat Meslek Grubu ve Komitesindeki tüm arkadaşlarıma gönülden teşekkür ediyorum. Bu yolculukta üzerimde büyük emeği olan ESSİAD Onursal Başkanımız Sayın Erol Ertaş'ın bana söylediği bir sözü hiç unutmadım: “Karınca gibi ol; sessiz, derinden ve gösteriştan uzak çalış.” Bu söz hayatım boyunca bana rehber oldu. Yine Sayın Halit Şahin Başkanımıza da teşekkür ediyorum. Bana güvendi, önümde yeni kapılar açtı ve EBSO'daki ilk adımlarımda yol gösterdi.

EBSO benim için sadece görev yaptığım bir kurum olmadı. EBSO benim için bir okul oldu. Burada dinlemeyi, ortak aklı, istişareyi ve birlikte üretmeyi öğrendim. Sivil toplum yolculuğum boyunca Makina Mühendisleri Odası, TMMOB, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği, ESSİAD, İZODER gibi birçok kurum bana çok şey kattı. Ben de öğrendiklerimi EBSO'da faydaya dönüştürmeye gayret ettim.

"İşsizlik yoktur, mesleksizlik vardır." anlayışıyla mesleki eğitimin geliştirilmesini ve Sanayi Enstitüleri fikrini her platformda savundum. Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler Platformunun oluşmasına katkı sunmaya çalıştım. Etik ilkelerin kurumsallaşması konusunda öneriler geliştirdim. KOSGEB, Sanayi Bakanlığı, TOBB Sanayi Konseyi, İYTE Teknopark, Model Fabrika gibi bir çok farklı platformlarda EBSO'muzu temsil etmenin sorumluluğunu taşıdım. Bunların hiçbirini kişisel başarı olarak görmedim. Hepsini bana duyulan güvenin gereği olarak yerine getirmeye çalıştım. Bu vesileyle Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ender Yorgancılar'a özellikle teşekkür etmek istiyorum. 2013 yılında fabrikamızın yaşadığı yangın felaketinde sabahın erken saatlerinde yanımıza geldi, gecenin geç saatlerine kadar bizleri yalnız bırakmadı. O gün gösterdiği dostluğu ve dayanışmayı hayatım boyunca unutmayacağım. Ayrıca birlikte görev yaptığımız 8 yıl boyunca hem liderliğinden hem düşüncelerinden hem de yönetim anlayışından feyiz aldım. Onunla çalışmak bir keyifti.

Sayın İbrahim Başkanımıza da ayrıca teşekkür ediyorum. Bana inandı, güvendi, sorumluluk almam konusunda cesaret verdi. EBSO'da üstlendiğim birçok görevin kapısını açtı. Salih Başkanımızla Menemen Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulunda birlikte görev yaptık. Tecrübesinden ve yönetim anlayışından çok şey öğrendim. Remzi Başkanımızla Tire Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyetinde birlikte çalıştık. Kendisinden her zaman feyz aldım. Hüseyin Arıcı Başkanımıza, Eyüp Abime, Muhsin Başkanımıza ve ismini saymadığım bir çok arkadaşına gönülden teşekkür ediyorum.

Aynı meslek grubundan seçilerek yıllarca birlikte Meclis üyeliği yaptığımız, aynı sorumluluğu ve aynı heyecanı paylaştığımız kıymetli yol arkadaşlarım Atilla Üner, Müjdat Şahan, Cengiz Ünerdem ve Murat Kurtalan'a da ayrıca teşekkür ediyorum. Başta Genel Sekreterimiz Mustafa Kalyoncu olmak üzere Emel, Müge, Özdem, Ayşen, Ersin, Eren, Reşide, Evrim, Cansu ve İrem'e; ismini burada tek tek saymadığım tüm EBSO çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Sizler olmasaydınız bizler de görevlerimizi aynı uyum ve başarıyla yerine getiremezdik.

Bugün geriye dönüp baktığımda aklımda makamlar değil, birlikte yürüdüğüm insanlar var. Eğer bu uzun yolculuk boyunca biraz olsun fayda sağlayabildiysem... Birkaç güzel projeye katkı sunabildiysem... Birkaç insanın hayatına dokunabildiysem... Ve sizlerde güzel bir iz bırakabildiysem... Kendimi bahtiyar sayacağım. Hepinizden hakkınızı helal etmenizi rica ediyorum. Benim de varsa hakkım, sonuna kadar helal olsun. Bazı kurumlar sadece temsil edilen yerler değildir. İnsanı yetiştirir, geliştirir ve hayata bakışını şekillendirir. EBSO benim için işte böyle bir okul oldu. İyi ki EBSO var... İyi ki yollarımız kesişti... İyi ki bu büyük ailenin bir ferdi oldum. Hepinizi sevgiyle, saygıyla selamlıyor; teşekkür ediyorum."

Şampiyon Dinamik Isı



TOSBİ Şirketler Arası Futbol Turnuvası, Dinamik Isı Yalıtım A.Ş.'nin şampiyonluğuyla tamamlandı.

Finalde Tire Süt Kooperatifi'ni 3-1 mağlup eden Dinamik Isı, sahadaki mücadelesi ve tribündeki güçlü desteğiyle turnuvaya damga vurdu.

Kıyasıya rekabete sahne olan final mücadelesi, yalnızca saha içindeki oyunla değil, tribünlerde oluşan coşkulu atmosferle de profesyonel bir final havasında geçti. Dinamik Isı çalışanları ve ailelerinden oluşan geniş taraftar kitlesi, maç boyunca takımlarına destek vererek şampiyonluk yolculuğunun en önemli parçalarından biri oldu.

Final karşılaşmasını Tire Belediye Başkanı Hayati Okuroğlu, TOSBİ Müteşebbis Heyeti Başkanı ve Dinamik Isı Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş, TOSBİ Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Çapkınoğlu ve Tire Süt Kooperatifi Başkanı Osman Öztürk de takip etti. Maçın ardından düzenlenen törende Dinamik Isı oyuncularını şampiyonluk kupasını Tire Belediye Başkanı Hayati Okuroğlu'nun elinden aldı. Turnuvanın gol kralı olan Deniz Akdaş ise ödülünü TOSBİ Müteşebbis Heyeti Üyesi Hüseyin Çapkınoğlu'ndan aldı.

Turnuva, TOSBİ'de faaliyet gösteren firmaların çalışanlarını bir araya getiren önemli bir sosyal buluşma olarak dikkat çekti. Rekabetin centilmenlikle birleştiği organizasyon, çalışanlar arasındaki sosyal bağların güçlenmesine, kurumlar arası iletişimin gelişmesine ve takım ruhunun pekişmesine katkı sağladı.

Üretimde emek, sahada tek yürek anlayışıyla mücadele eden Dinamik Isı takımı, turnuvayı şampiyon olarak tamamlayarak kupa sevincini tüm çalışma arkadaşlarıyla birlikte yaşadı.

Dinamik Isı Avrasya Ambalaj 2026'da

Dinamik Isı Yalıtım A.Ş. olarak, 13-16 Ekim 2026 tarihleri arasında Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenecek Avrasya Ambalaj İstanbul Fuarı'nda, ambalaj ve koruma çözümlerimizi sektör profesyonelleriyle buluşturuyoruz.

Darbe, çizilme, kırılma ve deformasyon risklerine karşı geliştirilen koruma ürünlerimiz; cam, mobilya, beyaz eşya, elektronik, otomotiv, seramik ve endüstriyel ürünler gibi farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik pratik, güvenilir ve yüksek performanslı çözümler sunuyor.



Fuar boyunca standımızda, standart profil çözümlerimizin yanı sıra müşterinin ürün formuna göre şekillendirilebilen özel ambalaj uygulamalarımızı da tanıtacağız. Ürünlerin üretim hattından çıktığı kaliteyi müşteriye ulaşana kadar korumayı hedefleyen bu çözümler; firmalara sevkiyat güvenliği, maliyet avantajı ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti sağlıyor.

Ambalajda güvenli, esnek ve yüksek performanslı çözümler arayan tüm müşterilerimizi ve sektör temsilcilerini Avrasya Ambalaj 2026'da Dinamik Isı standını ziyaret etmeye davet ediyoruz.

Başarının Görünmeyen Mimarisi: Planlama

İmalat sektöründe başarı, çoğu zaman görünen sonuçlarla değerlendirilir. Zamanında teslim edilen bir sipariş, kalite standartlarını karşılayan bir ürün, rekabetçi bir fiyat, memnun bir müşteri ya da verimli çalışan bir üretim hattı...

Ancak bu sonuçların arkasında çoğu zaman görünmeyen ama bütün sistemi ayakta tutan kritik bir güç vardır: planlama.

Planlama, yalnızca üretim takvimi hazırlamak ya da hangi ürünün hangi gün üretileceğini belirlemek değildir. Planlama; hammadde tedarikinden üretim kapasitesine, stok yönetiminden kalite beklentilerine, müşteri taleplerinden sevkiyat süreçlerine kadar uzanan çok katmanlı bir yapının doğru zamanda, doğru şekilde ve doğru önceliklerle yönetilmesidir.

Bir başka ifadeyle planlama, üretim ve tedarik zincirinin tüm halkalarının birbirine uyumlu şekilde çalışmasını sağlayan sistem aklıdır.

Bugünün rekabetçi piyasa koşullarında işletmeler için artık sadece üretmek yeterli değildir. Doğru maliyetle üretmek, doğru zamanda üretmek, doğru kaliteyle üretmek ve müşteriye verilen sözü zamanında yerine getirmek gerekir. Bu dengenin kurulamadığı her noktada maliyetler artar, verimlilik düşer, kalite riske girer ve müşteri memnuniyeti zarar görür.

Bu nedenle planlama, üretimin yalnızca başlangıç noktası değil; bütün sürecin yönünü belirleyen stratejik bir yönetim alanıdır.

Özellikle hammadde tedariki, üretim süreçlerinin en kritik başlıklarından biridir. Hammaddeyi en uygun koşullarda temin



Gökhan GÜRAL

Polietilen Tesisleri Üretim Müdürü

etmek yalnızca maliyet avantajı sağlamaz. Aynı zamanda ürün kalitesinin korunmasına, üretim sürekliliğinin sağlanmasına, terminlerin doğru yönetilmesine ve müşteriye rekabetçi fiyatlarla çözüm sunulmasına doğrudan etki eder.

Çünkü üretimde hiçbir süreç tek başına değildir. Her aşama, kendisinden sonraki aşamayı etkiler. Hammadde tedarikinde yaşanan bir gecikme üretim planını; üretim planındaki bir aksama sevkiyatı; sevkiyattaki bir gecikme müşteri memnuniyetini etkiler. Aynı şekilde doğru zamanda, doğru kalitede ve doğru maliyetle tedarik edilen bir hammadde; üretimde verimliliği, kalitede sürekliliği ve pazarda rekabet gücünü destekler.

Bu yüzden planlama, ayrıntıları takip etme işi olduğu kadar, bütünü görebilme işidir.

Bir üretim tesisinde her bölüm kendi görevini en iyi şekilde yapmaya çalışır. Satış ekibi müşteri talebini alır, satın alma hammaddeyi temin eder, üretim ekipleri süreci yürütür, kalite ekipleri standartları güvence altına alır, depo ve sevkiyat ekipleri ürünün müşteriye ulaşmasını sağlar. Fakat bütün bu parçaların ortak bir ritim içinde çalışması gerekir.

Makalenin Devamı...



İşte planlama bu ritmi kurar.

Üretim, bir orkestraya benzer. Her enstrüman kendi sesini doğru çıkarsa bile, uyum yoksa ortaya müzik değil gürültü çıkar. Planlama ise bu orkestranın temposunu belirleyen, bölümleri aynı amaç etrafında buluşturan ve sürecin bütünlüğünü koruyan yapıdır.

Bu yönüyle planlama, sadece teknik bir görev değil; aynı zamanda güçlü bir koordinasyon kültürüdür.

Dinamik İsr'da planlama anlayışımızın temelinde de bu bütüncül bakış vardır. Amacımız yalnızca bugünün siparişini yetiştirmek değil; üretim kaynaklarımızı verimli kullanmak, kalite sürekliliğini korumak, maliyetleri doğru yönetmek ve müşterilerimize güvenilir bir hizmet sunmaktır.

Çünkü biliyoruz ki müşteriye verilen söz, yalnızca satışın değil; tüm kurumun ortak sorumluluğudur.

Planlama bu sorumluluğun günlük işleyişe dönüşmesini sağlar. Hangi ürünün, hangi hatta, hangi hammaddeyle, hangi zaman diliminde ve hangi öncelikte üretileceği; yalnızca operasyonel bir karar değildir. Bu karar aynı zamanda maliyeti, kaliteyi, kapasite kullanımını, stok dengesini ve müşteri memnuniyetini doğrudan etkileyen stratejik bir tercihtir.

Bu nedenle iyi planlama, işletmeye yalnızca düzen kazandırmaz; aynı zamanda rekabet gücü kazandırır.

Planlanmayan her süreç, rastlantılara bırakılmış bir maliyettir. Buna karşılık iyi planlanan bir süreç; zamanı, emeği, hammaddeyi ve enerjiyi daha verimli kullanır. Fireyi azaltır, stok yükünü dengeler, üretim akışını güçlendirir ve müşteri güvenini artırır.

Ancak planlamanın başarısı yalnızca sistemlere, tablolara ya da yazılımlara bağlı değildir. Bunlar elbette önemlidir. Fakat asıl başarı; doğru iletişim kurabilen, sahaya okuyabilen, değişen şartlara hızlı uyum sağlayabilen ve bölümler arası koordinasyonu güçlendirebilen insanlarla mümkündür.

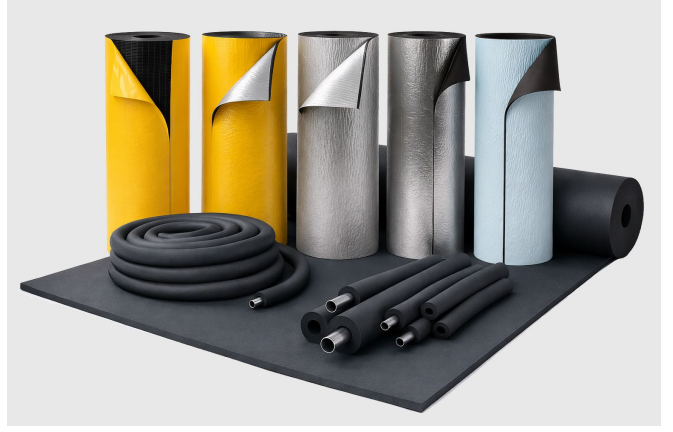
Çünkü üretim bir zincirdir. O zincirin her halkası birbirine bağlıdır. Planlama bu zincirin kopmadan ilerlemesini sağlayan bağıdır.

Bizim için iyi planlama; bugünü yönetmek kadar yarını da düşünmektir. Kaynakları doğru kullanmak, emeğe değer vermek, müşteriye verilen sözü sahiplenmek ve tüm süreçleri ortak hedef etrafında buluşturabilmektir.

Çünkü güçlü üretim, tesadüflerin değil; doğru planlanmış süreçlerin, uyumlu ekiplerin ve ortak aklın sonucudur.

Kauçuk Üretiminde Güçlü Büyüme, Kaliteli Üretim, Artan Talep.

İhracat pazarlarında ürünlerimize gösterilen yoğun ilgi ve artan sipariş hacmiyle birlikte neredeyse tam kapasiteye ulaşan Elastomerik Kauçuk Köpüğü Üretim Tesisimizde, taleplere daha hızlı yanıt verebilmek ve üretim sürekliliğini aynı kalite standartlarıyla sürdürebilmek amacıyla üçüncü vardiyaya geçiş için hazırlık ve test çalışmaları titizlikle yürütülüyor.



Dinamik Isı Yalıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş, Kauçuk Köpüğü Üretim Tesisinde gelinen noktayı değerlendirerek şunları söyledi: “Kauçuk tesisimizin neredeyse tam kapasiteye ulaşması ve ürünlerimizin ihracat pazarlarında gördüğü ilgi bizler için son derece kıymetli. Bu başarının arkasında yalnızca yatırımlarımız ve üretim altyapımız değil, işini büyük bir sorumlulukla yapan güçlü bir ekip bulunuyor. Başta bölüm yöneticimiz Bünyamin olmak üzere, üretimin her aşamasında görev alan bütün çalışma arkadaşlarımıza emekleri ve özverileri için teşekkür ediyorum.”

Akdaş, üçüncü vardiya hazırlıklarının planlı bir çalışma doğrultusunda ilerlediğini belirterek sözlerini şöyle sürdürdü: “Amacımız yalnızca üretim miktarını artırmak değil; artan talebi karşılarken ürün kalitemizi ve müşterilerimize sunduğumuz güveni aynı kararlılıkla sürdürebilmektir. Üçüncü vardiya hazırlıklarımızı da bu anlayışla, bütün süreçleri dikkatle değerlendirerek yürütüyoruz.”

İhracat Pazarlarından Gelen Güçlü Talep

Isıtma, soğutma, havalandırma ve mekanik tesisat sistemlerinde kullanılan elastomerik kauçuk köpüğü ürünlerimiz, teknik özellikleri ve istikrarlı kalitesiyle hem yurt içinde hem de uluslararası pazarlarda tercih edilmeye devam ediyor. Son dönemde ihracat pazarlarından gelen siparişlerde yaşanan artış, Kauçuk Köpüğü Üretim Tesisimizdeki üretim hareketliliğine de doğrudan yansıyor. Tesisten çıkan ürünlerin farklı ülkelere sevk edilmesi, Dinamik Isı'nın teknik köpük üretimindeki deneyimini ve çözüm gücünü Türkiye sınırlarının ötesine taşıyor.

Uluslararası pazarlarda kalıcı başarı, yalnızca yeni müşterilere ulaşmakla değil; ürünün her siparişte aynı özellikleri taşıması, teslimatların doğru planlanması ve müşteriye verilen sözün yerine getirilmesiyle mümkün oluyor. Ürünlerimize gösterilen ilginin temelinde de bu güvene dayalı yaklaşım bulunuyor.

Haberin Devamı...

Her ihracat sevkiyatı, Dinamik Isı'nın üretim tecrübesini ve kalite anlayışını yeni pazarlara taşıyor. Üçüncü Vardiya İçin Hazırlıklar Sürüyor. Hâlihazırda iki vardiya düzeninde faaliyet gösteren Kauçuk Köpüğü Üretim Tesisimiz, artan siparişlerle birlikte mevcut kapasitesinin neredeyse tamamına ulaşmış durumda. Müşteri taleplerine zamanında cevap verebilmek ve üretim kapasitesini daha etkin kullanmak amacıyla üçüncü vardiyaya geçiş için hazırlık ve test çalışmaları yürütülüyor.

Çalışmalar kapsamında makine ve ekipmanların performansı, üretim hattının sürekliliği, vardiyalar arasındaki iş akışı ve insan kaynağı ihtiyacı birlikte değerlendiriliyor. Gerçekleştirilen denemelerle yeni vardiya düzeninin tesisin genel işleyişine uyumu takip ediliyor.

Süreç; üretim, planlama, bakım ve kalite birimlerinin koordinasyonu ile ilerliyor. Hazırlıkların tamamlanmasıyla birlikte tesisimizin günlük üretim gücünün artırılması ve siparişlere daha hızlı karşılık verilmesi hedefleniyor.

Kalite Sürekliliği Temel Öncelik

Üretim kapasitesinin yükselmesi, ürün kalitesinin her koşulda aynı seviyede korunmasını daha da önemli hâle getiriyor. Bu nedenle hammaddenin üretime alınmasından ürünlerin paketlenmesine kadar bütün aşamalar belirlenen kontrol süreçleri doğrultusunda yürütülüyor. Üretim sırasında gerçekleştirilen kontrollerle ürünlerin belirlenen teknik ve fiziksel özelliklere uygunluğu takip ediliyor.



Ambalajlarınız Güvende, Ürün Kaliteniz Koruma Altında

DYNAPROFIL polietilen köpük ambalaj çözümleri, ürünlerin üretim hattından çıktığı kaliteyi taşıma, depolama ve sevkiyat süreçlerinde güvenle korur.

Üretim dünyasında kalite, yalnızca ürünün fabrikadan çıktığı andaki kusursuzluğu ile sınırlı değildir. Gerçek kalite; ürün müşteriye ulaştığında da aynı görünümü, aynı güveni ve aynı performansı koruyabilmesidir. Bu nedenle ambalaj ve koruma çözümleri, modern üretim süreçlerinde ürün kalitesinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.



Taşıma, depolama ve sevkiyat süreçlerinde yaşanabilecek her darbe, çizilme, kırılma ya da deformasyon; yalnızca ürün kaybı değil, aynı zamanda zaman, maliyet ve itibar kaybı anlamına gelir. Özellikle hassas yüzeylere, kırılğan kenarlara ve darbe riskine açık ürünlerde doğru ambalajlama, markanın güvenilirliğini koruyan en önemli adımlardan biridir.

Dinamik İsi'nın DYNAPROFIL markasıyla sunduğu polietilen köpük ambalaj ürünleri, bu ihtiyaca yönelik yüksek performanslı koruma çözümleri sunar. Esnek, hafif ve dayanıklı yapısıyla DYNAPROFIL; ürünleri darbelere, sürtünmelere, çizilmelere ve sevkiyat sürecindeki dış etkilere karşı güvenle koruma altına alır.

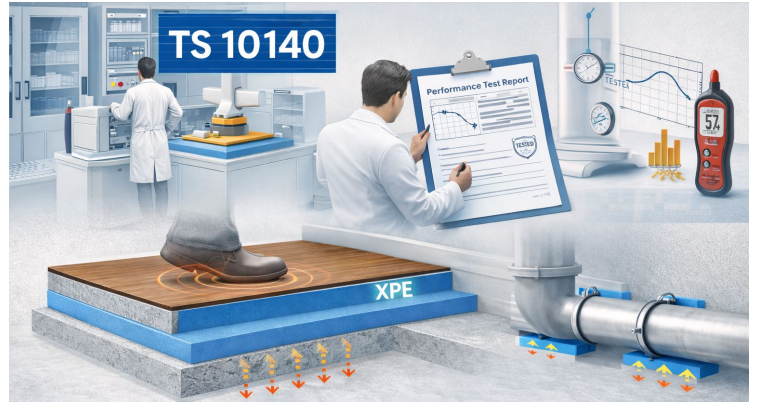
Camdan mobilyaya, beyaz eşyadan elektronik ürünlere, otomotiv parçalarından seramik ürünlere ve medikal ekipmanlara kadar geniş bir kullanım alanına sahip olan DYNAPROFIL ürünleri; farklı sektörlerin farklı koruma ihtiyaçlarına uyum sağlayacak şekilde geliştirilmiştir.

Akustik Konforda Ölçülebilir Performans: Dynafonix

Binalarda gürültü kontrolü, artık yalnızca konfor beklentisi değil; yönetmelik, standart, test raporu ve doğru sistem detaylarıyla birlikte ele alınması gereken teknik bir yapı gerekliliğidir.

Modern yapılarda kullanıcı beklentileri hızla değişiyor. Bugün bir binadan yalnızca güvenli, estetik ve enerji verimli olması beklenmiyor; aynı zamanda sessiz, konforlu ve sağlıklı yaşam alanları sunması da isteniyor. Özellikle çok katlı yapılarda üst kattan gelen adım sesleri, eşya hareketleri, mekanik sistem titreşimleri, tesisat kaynaklı gürültüler ve komşuluk sesleri, kullanıcı memnuniyetini doğrudan etkileyen başlıca konular arasında yer alıyor.

Bu nedenle akustik yalıtım, artık sonradan düşünülen yardımcı bir uygulama değil; proje aşamasından itibaren doğru ürün, doğru detay ve belgelenmiş performansla ele alınması gereken bir mühendislik alanı haline geliyor.



Türkiye’de yürürlükte olan Binaların Gürültüye Karşı Korunması Hakkında Yönetmelik, insanların maruz kaldığı gürültünün beden ve ruh sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmayı ve yapılarda akustik konforu sağlamayı hedefliyor. Yönetmelik kapsamında darbe sesleri, mekanik sistem ve tesisat kaynaklı sesler, dış çevre gürültüsü ve komşuluk gürültüsünün kontrol altına alınması gerekiyor. Bakanlık sayfasında da yönetmelik, yönetmelik eki ve uygulama kılavuzu “Binaların Gürültüye Karşı Korunması” başlığı altında yayımlanıyor.

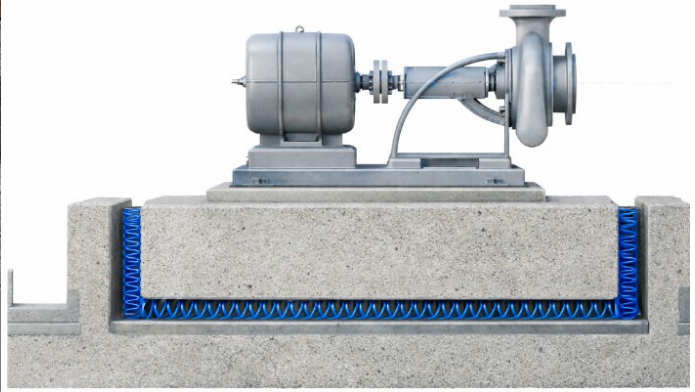
Bu düzenlemenin en önemli yönlerinden biri, akustik performansın yalnızca iddia edilmesini değil, ölçülmesini ve belgelenmesini esas almasıdır. Yönetmelik performansı; R_w , $D_{nT,w}$, $L'_{nT,w}$ ve ΔL_w gibi teknik parametrelerle değerlendirir. $L'_{nT,w}$ üst kattan gelen adım, eşya sürüklenme gibi darbe seslerinin alt hacimde ne kadar duyulduğunu; ΔL_w ise kullanılan malzemenin darbe sesini ne kadar düşürdüğünü gösterir.

Bu noktada standart konusu kritik hale gelir. Akustik performansa katkı sağlayan yapı elemanları ve malzemeler, TS EN ISO 10140 numaralı standart başta olmak üzere ilgili standartlara göre laboratuvar ortamında test edilmeli ve performans değerleriyle belgelenmelidir. Çünkü yapılarda ses yalıtımı, yalnızca malzemenin varlığıyla değil; o malzemenin sistem içindeki ölçülebilir katkısıyla anlam kazanır.

Haberin Devamı...

Dinamik Isı'nın Dynafonix markasıyla sunduğu XPE esaslı akustik yalıtım çözümü, bu teknik ihtiyaca yönelik geliştirilmiştir. Çapraz bağlı polietilen köpük yapısı; kapalı hücreli, elastik ve sönümleyici karakteri sayesinde darbe enerjisinin azaltılmasına katkı sağlar. Özellikle yüzer döşeme sistemlerinde döşeme ile taşıyıcı yapı arasında esnek ayırıcı katman olarak kullanılarak temas kaynaklı ses iletiminin azaltılmasına yardımcı olur.

Yönetmelik ihtiyacına karşılık gelen çözüm mantığı da burada ortaya çıkar: Darbe sesi kontrolü için esnek ve sönümleyici ara katman, yüzer döşeme sistemlerinde serilebilir malzeme, temas kaynaklı ses iletimini azaltan ayırıcı katman ve mekanik sistem titreşimlerini sönümlemeye yardımcı yapı. Sunumda Dynafoam XPE çapraz bağlı polietilen levha, bu ihtiyaçlara karşılık gelen uygun ürün olarak tariflenmiştir.



Dynafonix yalnızca katlar arası darbe sesi kontrolünde değil; mekanik sistem ve tesisat kaynaklı gürültülerin azaltılmasında da önemli bir rol üstlenir. Pompa ve benzeri titreşimli ekipmanlarda yüzer kaide yaklaşımı, tesisat borularının yapı ile temas noktalarında esnek ve sönümleyici malzeme kullanımı, titreşimin yapı elemanlarına iletimini azaltan temel uygulama prensipleri arasında yer alır.

Dış çevre ve komşuluk gürültüsünde ise doğru sistem detayıyla kullanılan ses yalıtım ürünleri, hava doğuşlu ses geçişini azaltırken yapı üzerinden iletilen titreşimlerin sönümlenmesine de katkı sağlar.

Bugün yapı kalitesi, yalnızca görünen detaylarla ölçülmüyor. Kullanıcının her gün deneyimlediği sessizlik, konfor ve güven duygusu da kalite algısının ayrılmaz bir parçası haline geliyor. Bu nedenle akustik yalıtım; mevzuat, standart, test raporu, doğru ürün ve doğru uygulama bütünlüğüyle ele alınmalıdır.

Dynafonix, Dinamik Isı'nın teknik köpük üretimindeki deneyimini akustik konfor alanına taşıyarak yapılarda darbe sesi, titreşim ve temas kaynaklı gürültülerin kontrolüne yönelik ölçülebilir, belgelenebilir ve güvenilir bir çözüm sunar.

Üretimle Değer Katanlara Anlamlı Ödül

Dinamik Isı Yalıtım Yönetim Kurulu Başkanı Metin Akdaş ve Güloğlu Plastik Genel Müdürü Gülçin Güloğlu Uğuz üretime ve bölgesel kalkınmaya sağladıkları katkılar nedeniyle ödül aldı.

Konsep Medya tarafından düzenlenen Bestfour Ödül Töreni, Ramada by Wyndham Küçük Menderes Bölgesi'nin iş dünyası temsilcilerini bir araya getirdi.

Törende 'Başarılı İş İnsanı' ödülünü alan Metin Akdaş "Ben hayatım boyunca şuna inandım: Gerçek başarı aynı şeyleri hissedip aynı hedefe odaklanan ve uyum içerisinde iş süreçlerini yürüten takımların varlığına bağlıdır. Çok sevdiğim güzel bir söz var: 'Aynı dili konuşanlar değil, aynı duyguları paylaşanlar anlaşmış' Beyaz yaka, mavi yaka olmaksızın tüm çalışanlarımızla benzer duyguları paylaştığımız için biz bir "Takımız". Huzurunuzda burada bulunan arkadaşlarım nezdinde tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.



Gecede "Bölgesine Değer Katan İş Kadını" ödülünü alan Güloğlu Plastik Genel Müdürü Gülçin Güloğlu Uğuz ise kadın emeğinin üretimde daha görünür hale gelmesinin önemine dikkat çekti. Uğuz, aldığı ödülü başta Güloğlu Plastik çalışanları olmak üzere üretime emek veren tüm Tireli kadınlar adına kabul ettiğini belirtti.

Kadın emeğinin sanayide daha güçlü biçimde yer almasının, yalnızca iş dünyası için değil toplumun geleceği için de önemli olduğunu ifade eden Uğuz, üretimde kadınların görünürlüğünün artmasının bölgesel kalkınmaya ayrı bir değer kattığını vurguladı.

YAŞANABİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ

5 üretim tesisi ve 1 merkez depomuzla toplam 55.000 metrekarelik alanda, yalıtım ve ambalaj çözümleri üretiyoruz. Polietilen Köpüğü (PE), Ekstrüde Polistiren Köpüğü (XPS), Çapraz Bağlı Polietilen Köpüğü (XPE) ve Elastomerik Kauçuk Köpüğü Üretim Tesislerimiz ve Converting Tesisimizde 4000 kalemin üzerinde ürün çeşitliliğimizle, Siz Değerli İş Ortaklarımıza özel tasarım endüstriyel çözümler sunuyoruz.



Genel Müdürlük

İbni Melek Mah. 3.Yol
No:20 Tire Organize
Sanayi Bölgesi
Tire/İZMİR

0 232 449 12 50

Satış Ofisi

6106/4 sokak
No:4 Dökümcüler
Sitesi Işıkkent
Bornova/İZMİR

0 232 437 01 34

dinamik@dinamik-izmir.com

www.dinamik-izmir.com



Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm